



EDITO

De la recomposition des instances de gouvernance à l'harmonisation des compétences en passant par la mise en place de pactes fiscaux et financiers, les incidences des dynamiques de fusion et d'extension de périmètres ont, par certains côtés, été anticipées. En revanche, la question des ressources humaines a, quant à elle, souvent été examinée en dernier lieu alors même que les mutations des communautés et métropoles constituent potentiellement une modification majeure de l'environnement de travail des agents territoriaux.

Autrement dit, accompagner les directeurs généraux dans l'analyse des effets RH des nouvelles frontières intercommunales et l'élaboration d'une méthode efficiente en matière de conduite du changement s'avère être aujourd'hui une nécessité impérieuse, notamment dans l'optique de consolider le dialogue social. Un premier pas consiste à établir une cartographie des compétences, c'est-à-dire à identifier les doublons de postes et les différences de traitement, à considérer la problématique de l'implantation géographique des locaux et à envisager les risques psychosociaux générés par l'évolution de la structure et des postes. Mais il faut sans doute aller plus loin et saisir l'occasion de ce grand tohu-bohu territorial pour déployer des démarches de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences territorialisées. Certains d'entre nous, encore trop peu sans doute, ont franchi le Rubicon en proposant des dispositifs qui associent l'ensemble des acteurs publics implantés sur leur territoire et qui mobilisent également le secteur privé et leurs mandataires ; surtout, ces démarches pionnières tendent aujourd'hui à s'affranchir des espaces communautaires *stricto sensu* pour épouser, dans un souci de cohérence et d'efficacité, celui du bassin d'emploi.

C'est dans ce contexte que l'ADGCF a élaboré avec l'ensemble de ses partenaires opérant dans le champ des ressources humaines une série de fascicules centrée précisément sur l'impact des évolutions institutionnelles, territoriales mais aussi générationnelles relatif au management des effectifs communautaires (les enjeux RH de la réforme, l'organisation du temps de travail, l'absentéisme pour raison de santé, la gestion stratégique des départs en retraite, comment mener une véritable politique de GPEC, réussir sa transformation RH et l'action sociale comme nouveau levier RH).

Gageons que ces travaux, présentés le 20 avril prochain à Paris lors d'un colloque spécifique, apporteront aux membres de notre association des exemples de méthodes et d'outils susceptibles de les aider dans les missions de service public qu'ils poursuivent au quotidien !



Martine POIROT
Présidente déléguée de l'ADGCF

PORTRAIT

Olivier Boucherie - Directeur du PETR Pays Portes de Gascogne (5 communautés de communes - 56 201 habitants) évoque les nouvelles formes de partenariat associant les territoires urbains et ruraux.

[Lire la suite...](#)



VEILLE JURIDIQUE

Dans le cadre de sa veille juridique mensuelle, le Groupe LLC et Associés propose tout d'abord un retour sur l'actualité récente du droit appliqué aux intercommunalités, ainsi qu'un focus sur l'actualité récente du droit des contrats publics.

RDV pour l'actualité du droit de la fonction publique/RH dans le prochain numéro

 [Lire la suite...](#) (pdf, 516 Ko)



Le Réseau collaboratif des lauréats de l'examen professionnel d'Administrateur Territorial se développe : après les portraits de lauréats, la mise à jour de son annuaire, la mise en place du bloc-notes collaboratif, le réseau souhaiterait se rapprocher des cabinets de recrutement afin leur transmettre directement les profils des lauréats.

Contact : Remy BERTHIER +33 (0)3 68 98 62 80

[Plus d'informations...](#)

SUR VOTRE AGENDA

• Tour de France KPMG

De Février à Avril 2017

18 Rencontres sur l'essentiel pour la gestion des collectivités territoriales en 2017. En une matinée, ce sera l'occasion de faire le point sur l'ensemble des faits essentiels à intégrer à l'agenda de la gestion des collectivités territoriales en 2017.



• Recontre ADGCF - Région Centre

Mercredi 19 avril 2017 de 10h à 12h30

Tours Métropole - Salle Jean Germain, 60 avenue Marcel Dassault à Tours

• Colloque : après la réforme, le défi RH des DG de communautés

Jeudi 20 avril 2017 10h - 16h

Paris

Les récentes réformes territoriales sont l'occasion pour nos communautés de repenser leurs stratégies RH. Les fusions, les intégrations et la gestion de nouvelles compétences demandent aux DG d'intercommunalité d'être toujours plus innovants dans l'organisation et le management de leurs équipes.



• Web Conférence GEMAPI : Décryptage et retours d'expérience

28 avril de 11h à 12h

La Loi Notre entérine le transfert obligatoire de la **compétence Gemapi (gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations)** aux EPCI à fiscalité propre au 1er janvier 2018. Le resserrement de cette compétence doit permettre d'adopter une **vision plus stratégique** en la matière ; toutefois, cette nouvelle gouvernance pose toujours, y compris chez certaines collectivités déjà engagées dans la pratique de la GEMAPI, de sérieuses questions sur **l'articulation financière de cette nouvelle compétence** ainsi que des interrogations en termes de **responsabilité** et **solidarité** des différents acteurs concernés.



• Séminaire des Directions du bloc local : Compétents ensemble !

Jeudi 18 et vendredi 19 mai 2017

Inset d'ANGERS



• Journée régionale Grand Est

Jeudi 22 juin 2017 de 9h à 16h30

INSET - CNFPT : 1 boulevard d'Austrasie à Nancy

Par l'innovation managériale locale, comment créer un écosystème favorable à l'amélioration de l'efficacité de l'action publique en favorisant l'épanouissement et le bien-être des agents ?

Quel management pour un écosystème favorisant l'efficacité de l'action publique tout en préservant le bien être des agents ?

• Universités d'été 2017

Les 6 et 7 juillet 2017

Grand Bornand (74)

La solidarité intercommunale à l'épreuve des fractures territoriales



• Innova'ter

Mardi 26 septembre 2017

Paris

ESPACE PARTENAIRES

Caisse des dépôts



Investissements d'Avenir :

Lancement de l'appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) Territoires Innovants de grande ambition

Le Commissariat général à l'Investissement lance un appel à manifestation d'intérêt, géré par la Caisse des Dépôts au titre du Programme d'Investissements d'Avenir, afin d'identifier et sélectionner des projets originaux associant un haut niveau d'innovation et un écosystème territorial.

[Lire la suite...](#)

MNT



Prix santé & mieux-être au travail de la Fonction Publique Territoriale La MNT et ses partenaires lancent une version rénovée pour 2017

Pour sa 6^e édition, la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) et les grands acteurs de la fonction publique territoriale (FPT) lancent une version rénovée du ^{SEP}Prix santé et mieux-être au travail de la FPT. Ils entendent ainsi valoriser les démarches de prévention des collectivités et favoriser les échanges d'expérience.

[Lire la suite...](#)

PORTRAITS DE NOS PARTENAIRES

Safari RH

Safari RH est la première agence de communication en Ressources Humaines spécialisée sur le secteur public, et les collectivités territoriales en particulier.

[Lire la suite...](#)



Europcar

En contact depuis juillet 2015, l'ADGCF et Europcar France ont décidé de conclure cette année, un partenariat pour accompagner la réflexion des intercommunalités dans leurs projets d'organisation de flottes automobiles.

[Lire la suite...](#)

