

## ADJOINT A LA DGS EN CHARGE DU PÔLE « COHESION SOCIALE » / DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

**Service :** Service Administratif et ressources humaines

**Lieu de travail :** Service administratif n° 2 Avenue du Vallespir 66 400 CERET

### Relations hiérarchiques :

- ✓ N+1 : Mme Fanny FONTAINE- Directrice Générale des services

Notre territoire de 10 communes 22 000 habitants, entre mer et montagne, à la frontière espagnole, est en plein développement : 20 mn de Perpignan et – de 10 mn de la frontière espagnole. Structure de 130 agents, venez rejoindre une équipe investie aussi bien dans la proximité (enfance jeunesse, crèche, contrat local de santé, ordures ménagères) que dans l'attractivité du Vallespir, la nouvelle sensation catalane (développement économique, tourisme, construction équipements structurants).

Doté d'un projet de territoire depuis peu, la Communauté de Communes a vocation à évoluer sur le court terme : transfert de la compétence eau et assainissement en cours, création d'un espace aquatique communautaire, projet de mutualisation à l'échelle du territoire...

En un mot, c'est un territoire à échelle humaine portant de grandes ambitions pour les années à venir.

### CLASSIFICATION DU POSTE

Catégorie A A+

### STATUT DU POSTE

Titulaire ou contractuel à temps complet

### **Description générale du poste:**

Piloter en binôme avec la DGS la stratégie globale de la collectivité

Coordonne les directions et services de son secteur et par délégation, met en œuvre, régule, contrôle et évalue l'activité des services : DGA Cohésion sociale (70 personnes) et service RH (3 personnes)

Conçoit et propose une politique d'optimisation des ressources humaines de la collectivité. Anime et évalue sa mise en œuvre.

Participer à l'élaboration budgétaire et à la programmation pluriannuelle d'investissement et de fonctionnement

Participation aux instances de gouvernance de la collectivité

Coopération avec les institutions et les partenaires au plans national et du territoire

Relations avec les communes du territoire : animation, mutualisation, appui ingénierie

Relations permanentes avec les encadrants des services de la collectivité

Mettre en œuvre et piloter l'évaluation de politiques locales et projets de la collectivité

Organisation d'une veille stratégique réglementaire et prospective.

### **Profil :**

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience de plusieurs années poste de direction générale de préférence dans un EPCI à fiscalité propre,

Vous maîtrisez les politiques publiques locales, les modes de gestion des services publics locaux, la réglementation applicable aux collectivités territoriales

En termes de ressources humaines, vous avez une connaissance approfondie du statut de la fonction publique territoriale et maîtrisez les risques juridiques et financiers liés à la gestion locale.

Vous maîtrisez l'environnement territorial, les enjeux, les évolutions et le cadre réglementaire des politiques publiques ainsi que les réglementations applicables aux collectivités.

Vous connaissez les méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques, les risques juridiques et financiers liés à la gestion locale.

Manager confirmé, vous savez convaincre et argumenter

**Informations complémentaires :**

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + COS

39 heures hebdomadaires, 22 RTT télétravail.

Poste à pourvoir le 1er novembre 2024

Candidatures attendues avant le 9/9/24

Mail : [rh@vallespir.com](mailto:rh@vallespir.com) ou par adresse postale