

## RECRUTE

# UN DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DU POLE ATTRACTIVITE TERRITORIALE (H/F)

Poste à temps complet à pourvoir dès que possible

Cadre d'emplois des attachés territoriaux - Emploi fonctionnel DGAEP de 40 000 à 150 000 hab

La Communauté de Communes Vallée de l'Hérault (28 communes – 43 000 habitants – à 15 minutes de Montpellier) est un territoire attractif en pleine expansion, qui bénéficie, à proximité de la métropole montpelliéraine, d'un cadre paysager et patrimonial remarquable, d'une offre de services et de loisirs riche et variée et d'une grande attractivité touristique avec le Grand Site de France Gorges de l'Hérault.

Rejoindre notre équipe, c'est intégrer un collectif énergique, solidaire, soucieux d'autrui et qui se montre proactif et innovant dans ses projets menés en co-construction. Porté par le projet de territoire, le projet d'administration et la charte managériale, la collectivité propose un cadre structurant à ses équipes. Vous vous retrouvez dans cette annonce ? N'hésitez plus et candidatez !

## VOTRE ROLE EN ACTIONS

**Acteur clé du collectif de direction générale, vous pilotez un pôle qui définit et met en œuvre des politiques communautaires innovantes et proactives qui accompagnent les acteurs qui dynamisent le territoire et ceux qui participent aux services de la vie quotidienne des habitants. Vous faites du pôle attractivité territoriale un démonstrateur de l'innovation, des projets, du rythme qui contribuent à construire un territoire rural et dynamique ancré dans les enjeux de développement responsable et équilibré choisi par nos élus. (107 agents dont 8 agents en direct).**

### → Participer au collectif de direction générale et assurer les missions de DGA

Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre  
Participer au collectif de direction générale sous l'autorité du DGS et représenter le pôle Attractivité Territoriale  
Représenter la collectivité et négocier avec les acteurs du territoire  
Assurer, en cas de besoin, l'intérim du DGS par roulement avec les autres DGA

### → Superviser le management du pôle Attractivité Territoriale

Assurer la transversalité des actions du pôle en animant le dialogue entre les différentes directions du pôle  
Superviser, coordonner les directions et services et par délégation, mettre en œuvre, réguler, contrôler et évaluer l'activité  
Favoriser un environnement de travail solidaire, positif et collaboratif en appliquant les valeurs de la charte managériale (équité, professionnalisme, enthousiasme et respect)

### → Piloter les services du pôle et l'émergence des projets innovants concourant à l'attractivité du territoire

Orchestrer les activités dans le cadre d'un projet global, avec une vision à court et long terme de l'attractivité territoriale en lien avec les politiques publiques  
Sécuriser les actes juridiques et garantir la bonne application des procédures dans les délais  
Être force de proposition dans le domaine de l'innovation et de l'attractivité dans une perspective de transition écologique

### → Conduire la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources du pôle

Garantir la bonne gestion administrative et financière et optimiser les moyens  
Assurer la cohérence des actions de l'office de tourisme intercommunal et des politiques publiques de la CCVH  
Être garant de la qualité du service public rendu dans les structures d'accueil du jeune enfant (EAJE et RPE)

## TALENT RECHERCHE

Recrutement statutaire par voie de mutation, détachement, liste d'aptitude ou à défaut contractuel sur le cadre d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux (emploi fonctionnel – DGA EPCI 40 000 à 150 000 hab) dès que possible.

De formation supérieure, vous disposez d'une parfaite connaissance de l'environnement institutionnel, juridique et financier des collectivités territoriales et vous justifiez d'expériences réussies sur des postes similaires.

Vous faites preuve de proactivité, avez le sens de l'écoute et de l'accompagnement des agents et des élus dans un contexte évolutif. Vous avez un solide leadership et des qualités managériales reconnues.

Pour tout renseignement, contacter la Direction des Ressources Humaines au 04 67 56 41 95

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation) à :**

[job-ref-xscombz25e@emploi.beetween.com](mailto:job-ref-xscombz25e@emploi.beetween.com)

OU

Communauté de communes Vallée de l'Hérault  
2, Parc d'Activités de Camalcé  
34150 Gignac

**AVANT LE 18 OCTOBRE 2024**

### LES PTITS PLUS - BON A SAVOIR !!

Nous rejoindre, c'est adhérer aux valeurs de la charte managériale (équité, professionnalisme, enthousiasme et respect), s'engager à les mettre en application tout en étant :

- En capacité de décider, trancher, faire respecter les règles
- Bienveillant envers ses équipes et dans l'accompagnement
- A l'écoute des équipes, des services et des élus
- En capacité de conduire un management par projets et objectifs

Lieu de travail à Gignac, avec déplacements dans les 28 communes  
Permis B obligatoire – Télétravail possible  
Temps complet avec RTT - Grande disponibilité – réunions en soirée  
Régime indemnitaire (AI), participation employeur Mutuelle et Prévoyance, COS LR  
Fiche de poste disponible sur demande

## FICHE DE POSTE

### DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DU PÔLE ATTRACTIVITE TERRITORIALE

Mise à jour le 17/09/2024

#### 1) IDENTIFICATION DU POSTE

<b>Service</b>	Pôle Attractivité territoriale
<b>Fonctions</b>	<b>Directeur Général Adjoint du pôle Attractivité Territoriale</b>
<b>NOM et Prénom</b>	
<b>Grade</b>	/ DGA établissements publics de 40 000 à 150 000 habitants
<b>Statut</b>	Emploi fonctionnel
<b>Classification du poste</b>	A1
<b>Fonction éligible à la NBI</b>	Oui
<b>Date de prise de poste</b>	

#### 2) SPECIFICITES DU POSTE

<b>Information sur le service d'affectation</b>	Le Pôle Attractivité Territoriale regroupe les directions et services : économie, agriculture, activités de pleine nature, tourisme, habitat-foncier, stratégie urbaine durable et mobilités, petite enfance, jeunesse-sport-parentalité, santé et le poste de chargé de projet Petites villes de demain
<b>N+1</b>	Joseph BROUSSET, DGS
<b>Nombre d'agents encadrés</b>	8 agents en direct et 107 agents dans le Pôle
<b>Budget</b>	Oui
<b>Régie</b>	Non
<b>Relations internes avec les autres services intercommunaux</b>	Tous les services / directions de la CCVH, élus intercommunaux
<b>Relations externes</b>	Mairies, élus communaux, usagers, partenaires publics, partenaires institutionnels dans le cadre des contractualisations (contrat de réciprocité par exemple)

#### 3) CONDITIONS DE TRAVAIL

<b>Lieu de Travail</b>	Communauté de communes Vallée de l'Hérault – Pôle Attractivité Territoriale – 9 parc de Camalcé- 34150 GIGNAC
<b>Horaires de travail</b>	39h par semaine avec RTT
<b>Fonctionnement spécifique</b>	Réunions en soirée, astreinte décisionnelle Horaires variables et modulables en fonction des besoins du service et dans le respect du protocole d'aménagement du temps de travail
<b>Tenue et/ou matériel spécifique</b>	Ordinateur et téléphone portables
<b>Activités réalisables en télétravail</b>	Oui selon le règlement du télétravail

#### 4) SANTE ET SECURITE

<b>Formation obligatoire, habilitation, vaccination</b>	
<b>Conduite d'engin / machine</b>	
<b>Permis obligatoire</b>	B
<b>Équipement Protection Individuel</b>	
<b>Contraintes médicales du poste</b>	

## 5) MISSIONS

<b>Définition du poste</b>	<b>Acteur clé du collectif de direction générale, vous pilotez un pôle qui définit et met en œuvre des politiques communautaires innovantes et proactives qui accompagnent les acteurs qui dynamisent le territoire et ceux qui participent aux services de la vie quotidienne des habitants. Vous faites du pôle attractivité territoriale un démonstrateur de l'innovation, des projets, du rythme qui contribuent à construire un territoire rural et dynamique ancré dans les enjeux de développement responsable et équilibré choisi par nos élus.</b>
----------------------------	---

<b>Missions</b>	<b>Activités correspondantes</b>
<b>Participer au collectif de direction générale et assurer les missions de directeur général adjoint</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans son secteur de délégation</li> <li>- Participer au collectif de direction générale sous l'autorité du DGS et représenter le pôle Attractivité territoriale</li> <li>- Mettre en œuvre, piloter l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité</li> <li>- Représenter la collectivité et négocier avec les acteurs du territoire</li> <li>- Accompagner les élus dans les délégations relevant du périmètre de l'attractivité territoriale</li> <li>- Contribuer à la définition et à la conduite du projet d'administration en s'appuyant sur les valeurs de la charte managériale (équité, professionnalisme, enthousiasme et respect)</li> <li>- Contribuer à la mise en œuvre du système d'information général de la collectivité</li> <li>- Assurer, en cas de besoin, l'intérim du DGS par roulement avec les autres DGA</li> <li>- Siéger en tant que représentant de la collectivité au CST et F3SCT</li> </ul>
<b>Superviser le management du pôle Attractivité Territoriale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la transversalité des actions du pôle en animant le dialogue entre les différentes directions du pôle</li> <li>- Superviser, coordonner les directions et services et par délégation, mettre en œuvre, réguler, contrôler et évaluer l'activité des services du pôle</li> <li>- Favoriser un environnement de travail solidaire, positif et collaboratif en appliquant les valeurs de la charte managériale</li> <li>- Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer</li> <li>- Animer l'équipe d'encadrement, favoriser l'innovation</li> <li>- Piloter et contrôler le dispositif hygiène, sécurité et santé au travail</li> <li>- Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services</li> <li>- Impulser une dynamique de développement des compétences des agents</li> </ul>
<b>Piloter les services du pôle et l'émergence des projets innovants concourant à l'attractivité du territoire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Orchestrer les activités dans le cadre d'un projet global, avec une vision à court et long terme de l'attractivité territoriale en lien avec les politiques publiques</li> <li>- Assurer les liens et entretenir un réseau de partenariats institutionnels dans le cadre de la stratégie de rayonnement de l'intercommunalité</li> <li>- Sécuriser les actes juridiques et garantir la bonne application des procédures dans les délais</li> <li>- Etre force de proposition dans le domaine de l'innovation et de l'attractivité territoriale dans une perspective de transition écologique</li> <li>- Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées</li> <li>- Evaluer les effets des politiques publiques sectorielles</li> <li>- Solliciter les arbitrages du DGS</li> </ul>

<b>Conduire la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources du pôle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir la bonne gestion administrative et financière et optimiser les moyens</li> <li>- Conduire l'élaboration et l'exécution des budgets du pôle en collaboration avec les responsables de service</li> <li>- Assurer la cohérence des actions de l'OTI et des politiques publiques de la CCVH</li> <li>- Etre garant de la qualité du service public rendu dans les structures d'accueil du jeune enfant (EAJE et RPE) dépendant de l'intercommunalité</li> <li>- Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale du secteur</li> <li>- Superviser et sécuriser les procédures de marchés publics</li> </ul>
--	--

## 6) PROFIL DE L'AGENT

<b>Formation attendue sur le poste</b>	Formation supérieure
<b>Aptitudes requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Solide culture territoriale, parfaite connaissance des enjeux liés à l'aménagement du territoire et à l'attractivité, sens du service public</li> <li>- Expérience du management de services publics conciliant relations usagers, technicités, organisations et finances</li> <li>- Solide leadership et qualités managériales reconnues</li> <li>- Adhérer aux valeurs de la charte managériale : équité, professionnalisme, enthousiasme et respect – s'engager à les mettre en application tout en étant :</li> <li>- En capacité de décider, trancher, faire respecter les règles</li> <li>- Bienveillant envers ses équipes et dans l'accompagnement, être toujours disponible pour ses équipes</li> <li>- A l'écoute des équipes, des services et des élus</li> <li>- Capacité à conduire un management par projets et objectifs</li> <li>- Formation à l'innovation managériale et aux méthodes d'intelligence collective appréciée</li> <li>- Capacité à développer les outils d'évaluation des politiques publiques</li> <li>- Forte implication dans la démarche de transition écologique</li> <li>- Fortes aptitudes relationnelles au sein de publics composés d'élus, d'autorités administratives, de partenaires et d'usagers</li> </ul>

## 7) SUIVI DOCUMENTAIRE

Création le :	08/01/2024
Modification le :	17/09/2024
Modification le :	

Le        /        / <b>Le Directeur Général des Services</b>  <b>Joseph BROUSSET</b>	Notifié le        /        / Nom, Prénom :  Signature de l'agent	Le        /        / Nom, prénom :  Signature du N+1
--	---	---

*La fiche de poste signée est à faire suivre à la DRH.*